

Patricio González
Zacualtipán, Hidalgo, México
Re: **SB 742 - Fair Recruitment and Transparency Act - SUPPORT**

February 11, 2020

Maryland Senate Finance Committee
Hearing - February 27, 2020

Dear Members of the Senate Finance Committee:

I am Patricio Gonzalez. I'm from a town near Zacualtipan de Angeles, in the Mexican state of Hidalgo. Here, we're all farmworkers. In 2012, I decided to go to the United States to save a little money, improve my situation and to help my parents.

A friend put me in contact with a company called Gibson Landscapes, Inc. I spoke with the owner over the phone, and he said he wanted to hire me as an H-2B landscaper in Maryland. He then sent me to a processing agent in the state of San Luis Potosí. The contract she gave me had Gibson Landscapes' name and address on it. The contract detailed my duties, my salary, my right to overtime pay, and it explained that my employer would reimburse my visa and transportation costs.

I had to take out loans to cover the hundreds of dollars in visa and transportation fees it cost to travel from Mexico to Maryland. Although I arrived in Maryland with barely \$20 USD in my pocket, I was hopeful that my employer would follow through on the reimbursements that my contract had promised. Unfortunately, this wasn't the case. When I showed up for work as told, my employer told me he didn't have any work for me. Instead, he said I'd be working for another company called New World Gardens. But because the owner of New World Gardens was on vacation, I'd have to wait.

I ended up waiting for the owner of New World Gardens for two weeks. During that time, I didn't know what to do. It was my first time in the U.S. and I didn't speak English. I didn't have any money, and I didn't have anywhere to live. I had a lot of debt and was so worried about my loans. With the help of some acquaintances back home, I was lucky enough to contact some people who were willing to give me lodging for free and something to eat. If it hadn't been for them, I would have been on the street.

When I finally started work, it was confusing to know who my employer was, because while New World Gardens directed my work, my checks had Gibson Landscapes name on them. I soon realized, however, that neither New World Gardens nor Gibson Landscapes intended to uphold my contract. Although I often worked more than 40 hours per week, I never received overtime payments. When I asked the owner of New World Gardens about my pay and about my transportation and visa reimbursements, she refused to pay them to me. That's why I support SB 742 because it establishes that employers cannot charge fees and must reimburse workers for

expenses. Finally, she told me that if I wanted to go back to Mexico, that she would withhold a week's worth of my pay.

There were times when I felt that there was nobody to turn to for help. I sometimes felt like crying. I never imagined that a U.S. company would treat me like that.

I know that there are other H-2 workers that face the same thing that I did, but who are afraid that their employer will never hire them again if they speak out. In my community, employers and recruiters have a lot of power. They can easily retaliate against someone, take their name off the list, and nobody would ever find out.

I know that recruiters also take advantage of workers by charging them fees - sometimes hundreds of dollars - as if it were a "token of gratitude" for choosing them. There has to be more accountability throughout the recruitment process: prohibit fees and that there is a registry of companies and work location.

I want my story to be heard aloud so that lawmakers in Maryland can understand our situation, approve the SB 742 and make sure that companies comply with their workers' contracts. Migrant workers should receive reimbursements for their transportation and visa expenses as promised.

Thank you for your leadership on this important issue for guestworkers in Maryland.

Patricio González

Traducción

Patricio González

Zacualtipan, Hidalgo, México

Re: **SB 742 - Ley de reclutamiento justo y transparencia – APOYO**

11 de febrero del 2020

Comité de Finanzas del Senado de Maryland

Audiencia - Febrero 27, 2020

Estimados miembros del Comité de Finanzas del Senado:

Soy Patricio González. Soy de un pueblo cercano a Zacualtipan de Angeles en el estado mexicano de Hidalgo. Aquí todos somos trabajadores agrícolas. En 2012 decidí ir a los Estados Unidos para ahorrar un poco de dinero, mejorar mi situación y ayudar a mis padres.

Un amigo me puso en contacto con una compañía llamada Gibson Landscapes, Inc. Hablé con el dueño por teléfono y él me dijo que quería contratarme como jardinero con una visa H-2B en Maryland. Luego me envió con un agente de procesamiento al estado de San Luis Potosí. El contrato que ella me dio tenía el nombre de Gibson Landscape y la dirección de la compañía. El contrato detallaba mis deberes, mi salario, mi derecho a tiempo extra y explicaba que mi empleador me reembolsaría el costo de la visa y el transporte.

Tuve que obtener préstamos para cubrir los miles de dólares de la tarifa de la visa y el costo del viaje de México a Maryland. A pesar de que llegue a Maryland con apenas 20 dólares en mi bolsillo, yo tenía la esperanza de que mi empleador cumpliría con los reembolsos que mi contrato había prometido. Desafortunadamente ese no fue el caso. Cuando me presenté a trabajar como me dijeron, mi empleador me dijo que no tenía trabajo para mí. En cambio, dijo que estaría trabajando para otra compañía llamada New World Gardens. Pero debido a que el dueño de New World Gardens estaba de vacaciones, tuve que esperar.

Terminé esperando al dueño de New World Gardens por dos semanas. Durante ese tiempo no sabía qué hacer, era mi primera vez en Estados Unidos y no sabía hablar inglés. No tenía dinero ni dónde vivir. Tenía muchas deudas y estaba muy preocupado por los préstamos. Con la ayuda de algunos conocidos en casa, tuve la suerte de contactar a algunas personas que estaban dispuestas a darme alojamiento gratis y algo de comer. Si no hubiera sido por ellos, habría estado en la calle.

Cuando finalmente comencé a trabajar, era confuso saber quién era mi empleador, porque aunque New World Gardens dirigía mi trabajo, mis cheques tenían el nombre de Gibson Landscapes. Sin embargo, pronto me di cuenta de que ni New World Gardens ni Gibson Landscapes tenían la intención de cumplir mi contrato. Aunque a menudo trabajaba más de 40 horas por semana, nunca recibí pagos de horas extras. Cuando le pregunté al dueño de New World Gardens sobre mi paga y sobre el transporte y los reembolsos de la visa, ella se negó a

pagarme. Es por eso que apoyo la ley SB 742 porque establece que los empleadores no pueden cobrar cuotas y deben reembolsar los gastos a los trabajadores. Finalmente, ella me dijo que si quería volver a México, que retendría el pago de una semana.

Hubo momentos en que sentí que no había nadie a quien pedir ayuda. A veces tenía ganas de llorar. Nunca imaginé que una compañía estadounidense me trataría así.

Sé que hay otros trabajadores H-2 que se enfrentan a lo mismo que yo, pero que temen que su empleador nunca los vuelva a contratar si hablan. En mi comunidad, los empleadores y los reclutadores tienen mucho poder. Pueden tomar represalias fácilmente contra alguien, quitar su nombre de la lista y nadie lo descubriría.

Sé que los reclutadores también se aprovechan de los trabajadores al cobrarles una cuota, a veces cientos de dólares, como si fuera una "muestra de gratitud" por elegirlos. Tiene que haber más responsabilidad en todo el proceso de reclutamiento: prohibir las cuotas y que exista un registro de las empresas empleadoras y la ubicación del trabajo.

Quiero que mi historia sea escuchada en voz alta para que los legisladores de Maryland puedan comprender nuestra situación, aprobar la SB 742 y asegurarse de que las empresas cumplan con los contratos de sus trabajadores. Los trabajadores migrantes deben recibir reembolsos por sus gastos de transporte y visas según lo prometido.

Gracias por su liderazgo en este importante tema para los trabajadores migrantes en Maryland.

Patricio González