

Madam President and members of the committee.

My name is Melvin Crespo, I am a resident of Maryland, and I was a victim of wage theft and misclassification. In 2020 I started working on a school construction project in Charles County. I have 8 years of experience as a plumber and was working for a subcontractor of a contractor who paid me cash.

One day, some organizers visited the construction site and explained to me and other workers that this construction site was called a prevailing wage job and showed me that I was earning less than half of what I should according to what the law stated. They also explained to me that I was not on certified payrolls, and we realized that no one on these payrolls was working in that place.

I decided to file a lawsuit against my employer, the contractor company, and the general contractor. While this was happening, my family and I were victims of threats if I did not withdraw the lawsuit. In the end I received \$80,000 in late payments, but this was because I decided to take actions.

Contractors like the two subcontractors I worked for should be held liable for wage theft and misclassification without me or another worker having to file a lawsuit. I worked with 12 other people who did not file a lawsuit and will not receive their lost wages. The contractors took advantage of all of us. While I found the courage to speak out, my co-workers didn't because they fear threats and retaliation, including the possibility of being blacklisted in future jobs.

SB838 will give more security to workers like me and help end misclassification in the state of Maryland, which is why I ask you to vote in favor of this bill.

Thank you.

Señora presidenta y miembros de la comisión.

Mi nombre es Melvin Crespo, soy residente de Maryland, y fui víctima de robo de salarios y clasificación errónea. En 2020 comencé a trabajar en un proyecto de construcción de una escuela en el condado de Charles. Tengo 8 años de experiencia como plomero y estaba trabajando para un subcontratista de un contratista que me pagaba en efectivo.

Un día, algunos organizadores visitaron el sitio de construcción y me explicaron a mí y a otros trabajadores que este sitio de construcción se llamaba un trabajo con salario prevaleciente y me mostraron que estaba ganando menos de la mitad de lo que debería de acuerdo con lo que establecía la ley. También me explicaron que yo no estaba en las nóminas de pago certificadas, y nos dimos cuenta de que nadie en estas nóminas estaba trabajando en ese lugar.

Decidí presentar una demanda contra mi empleador, la compañía contratista y el contratista general. Mientras esto sucedía, mi familia y yo fuimos víctimas de amenazas si no retiraba la demanda. Al final yo recibí \$ 80,000 en pagos atrasados, pero esto fue porque yo decidí tomar acción.

Los contratistas como los dos subcontratistas para los que trabajé deben ser considerados responsables por robo de salarios y clasificación errónea sin que yo u otro trabajador tenga que presentar una demanda. Trabajé con otras 12 personas que no presentaron una demanda y no recibirán sus salarios perdidos. Los contratistas se aprovechaban de todos nosotros. Si bien encontré el coraje para hablar, mis compañeros de trabajo no lo hicieron porque temen recibir amenazas y represalias, incluida la posibilidad de ser incluidos en la lista negra en futuros trabajos.

SB838 dará más seguridad a los trabajadores como yo y ayudará terminar la clasificación errónea en el estado de Maryland, es por eso por lo que les pido que voten a favor de esta propuesta de ley.

Gracias.